

Σύσταση του Συμβουλίου της 24ης Ιουλίου 1986 για την απασχόληση των μειονεκτούντων ατόμων στην Κοινότητα

86/379/ΕΟΚ

Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 225 της 12/08/1986 σ. 0043 - 0047

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Κοινότητας, και ιδίως το άρθρο 235,

τη σχέδιο σύστασης που υπέβαλε η Επιτροπή,

τη γνώμη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (1),

τη γνώμη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (2),

Εκτιμώντας:

ότι το ψήφισμα του Συμβουλίου της 21ης Ιανουαρίου 1974 περί προγράμματος κοινωνικής δράσεως (3) προβλέπει, μεταξύ άλλων, την εκτέλεση ενός προγράμματος για την επαγγελματική και κοινωνική επανένταξη των μειονεκτούντων ατόμων·

ότι το ψήφισμα του Συμβουλίου της 27ης Ιουνίου 1974 (4) κατάρτισε το πρώτο πρόγραμμα κοινοτικής δράσης για την επαγγελματική επαναπροσαρμογή των μειονεκτούντων ατόμων·

ότι το ψήφισμα του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στα πλαίσια του Συμβουλίου, της 21ης Δεκεμβρίου 1981 σχετικά με την κοινωνική ενσωμάτωση των μειονεκτούντων ατόμων (5) καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίζουν ότι τα μειονεκτούντα άτομα δεν υφίστανται κατά τρόπο άδικο, ιδίως από την άποψη της απασχόλησης, τις συνέπειες των οικονομικών δυσχερειών και να προωθούν τα μέτρα για την προετοιμασία των μειονεκτούντων ατόμων για ενεργό βίο, αλλά δεν προβλέπει συντονισμένη ή συγκεντρωμένη δράση της Κοινότητας για το θέμα αυτό·

ότι, κατά την έννοια της παρούσας σύστασης, ο όρος « μειονεκτούντα άτομα» περιλαμβάνει κάθε άτομο που μειονεκτεί σοβαρά λόγω σωματικής, διανοητικής ή ψυχολογικής βλάβης·

ότι τα μειονεκτούντα άτομα έχουν τα ίδια δικαιώματα με όλους τους άλλους εργαζόμενους για ίσες ευκαιρίες όσον αφορά την κατάρτιση και την απασχόληση·

ότι, σε καιρό οικονομικής κρίσης, η δράση σε ευρωπαϊκό και κοινοτικό επίπεδο πρέπει όχι μόνο να συνεχιστεί αλλά και να ενταθεί, προκειμένου να πραγματοποιηθεί η ισότητα των ευκαιριών μέσω θετικών και αλληλένδετων πολιτικών·

ότι οι πολιτικές αυτές πρέπει να λάβουν υπόψη τις προσδοκίες των μειονεκτούντων ατόμων για μια πλήρως ανεξάρτητη και ενεργό ζωή·

ότι το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο ψήφισμα του της 11ης Μαρτίου 1981 (6), υπογράμμισε την ανάγκη να προωθηθεί σε κοινοτικό επίπεδο η οικονομική, κοινωνική και επαγγελματική ενσωμάτωση των μειονεκτούντων ατόμων·

ότι η δίκαιη μεταχείριση των μειονεκτούντων ατόμων για την επαγγελματική απασχόληση και κατάρτιση κρίνεται αναγκαία για την πραγματοποίηση ενός από τους στόχους της Κοινότητας· ότι η συνθήκη δεν προβλέπει τις απαιτούμενες εξουσίες για την έκδοση της παρούσας σύστασης εκτός από εκείνες του άρθρου 235,

I. ΣΥΝΙΣΤΑ ΣΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ:

1. Να λάβουν όλα τα κατάλληλα μέτρα για την εξασφάλιση δίκαιης μεταχείρισης των μειονεκτούντων ατόμων στον τομέα της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένης της αρχικής κατάρτισης και απασχόλησης καθώς και της επαναπροσαρμογής και επανένταξης.

Η αρχή της δίκαιης μεταχείρισης των μειονεκτούντων ατόμων θα πρέπει να εφαρμόζεται:

α) για την πρόσβαση στην απασχόληση και την κανονική ή ειδική επαγγελματική κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών προσανατολισμού, εξεύρεσης εργασίας και περαιτέρω παρακολούθησης·

β) για την παραμονή στην εν λόγω απασχόληση ή στο εν λόγω πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης καθώς και για την προστασία από καταχρηστική απόλυση·

γ) για τις ευκαιρίες περαιτέρω προαγωγής και επιμόρφωσης.

2. Να συνεχίσουν και, αν χρειαστεί, να εντείνουν και να επανεξετάσουν προς το σκοπό αυτό, ενδεχομένως μετά από διαβούλευση με τις οργανώσεις των μειονεκτούντων ατόμων και τους κοινωνικούς εταίρους, τις υπερ των μειονεκτούντων ατόμων πολιτικές τους· οι πολιτικές αυτές θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τα μέτρα και τις ειδικές ενέργειες που εφαρμόζονται στα άλλα κράτη μέλη και έχουν αποδειχθεί αποτελεσματικές και χρήσιμες.

Οι πολιτικές αυτές θα πρέπει ειδικότερα να προβλέπουν:

α) εξάλειψη των αρνητικών διακρίσεων

i) επανεξετάζοντας τις νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις ώστε να μην είναι αντίθετες με την αρχή της δίκαιης μεταχείρισης των μειονεκτούντων ατόμων,

ii) λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα ώστε να αποτρέπονται, στο μέτρο του δυνατού, απολύσεις λόγω μειονεξίας,

iii) περιορίζοντας τις εξαιρέσεις από την αρχή της δίκαιης μεταχείρισης, όσον αφορά την πρόσβαση στην κατάρτιση ή την απασχόληση, μόνο στις περιπτώσεις που δικαιολογούνται λόγω ειδικού ασυμβίβαστου μεταξύ, αφενός, μιας ειδικής δραστηριότητας που αποτελεί τμήμα μιας απασχόλησης ή ενός προγράμματος κατάρτισης και, αφετέρου, μιας συγκεκριμένης μειονεξίας· εάν κρίνεται αναγκαίο, η εν λόγω μειονεξία θα πρέπει να είναι δυνατόν να βεβαιώνεται με ιατρικό πιστοποιητικό· οποιαδήποτε τέτοια εξαίρεση θα πρέπει να επανεξετάζεται κατά περιοδικά χρονικά διαστήματα προκειμένου να διαπιστώνεται αν εξακολουθεί να δικαιολογείται,

iv) μεριμνώντας οι δοκιμασίες (τεστ) που απαιτούνται για την πρόσβαση σε μαθήματα επαγγελματικής κατάρτισης καθώς και οι δοκιμασίες που απαιτούνται κατά τη διάρκεια ή το τέλος των μαθημάτων αυτών να διενεργούνται κατά τέτοιο τρόπο ώστε οι μειονεκτούντες υποψήφιοι να μη βρίσκονται σε δυσμενέστερη θέση,

v) μεριμνώντας ώστε τα μειονεκτούντα άτομα να μπορούν να διεκδικούν τα δικαιώματα τους ενώπιον των αρμοδίων αρχών και να έχουν την απαραίτητη για το σκοπό αυτό αρωγή, σύμφωνα με τις εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές·

β) θετικές ενέργειες υπέρ των μειονεκτούντων ατόμων, ιδίως:

i) λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορές που υπάρχουν στο επίπεδο των επιχειρήσεων και στο επίπεδο των διαφόρων τομέων, καθορισμός από τα κράτη μέλη, εάν ο καθορισμός αυτός κρίνεται ενδεδειγμένος και μετά από διαβούλευση με τις οργανώσεις των μειονεκτούντων ατόμων και τους κοινωνικούς εταίρους, ρεαλιστικών αριθμητικών στόχων απασχόλησης για τα μειονεκτούντα άτομα στις δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν έναν ελάχιστο αριθμό ατόμων· το ελάχιστο αυτό όριο μπορεί να τοποθετηθεί μεταξύ 15 και 50. Επιπλέον, θα πρέπει να ληφθούν μέτρα ώστε να γίνουν γνωστοί και να επιτευχθούν οι στόχοι αυτοί,

ii) διάθεση σε κάθε κράτος μέλος ενός οδηγού ή κώδικα ορθής πρακτικής για την απασχόληση των μειονεκτούντων ατόμων, που θα περιλαμβάνει τα θετικά μέτρα τα οποία έχουν ήδη ληφθεί στο συγκεκριμένο κράτος μέλος και θα ανταποκρίνεται στο πνεύμα των διατάξεων της παρούσας σύστασης· το παράρτημα περιλαμβάνει τις κατευθυντήριες γραμμές για την κατάρτιση αυτού του οδηγού ή κώδικα, όπου απαριθμούνται παραδείγματα θετικών δράσεων·

αυτός ο οδηγός ή κώδικας θα πρέπει να κυκλοφορήσει όσο το δυνατόν ευρύτερα και να εφαρμόζεται στον δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα·

θα πρέπει να περιγράφει με σαφήνεια τη συμβολή την οποία οι αποδέκτες μπορούν και πρέπει να προσφέρουν στην ουσιαστική εφαρμογή της εθνικής πολιτικής για τα μειονεκτούντα άτομα· θα πρέπει εξάλλου να περιλαμβάνει πληροφορίες και συμβουλές σχετικά με τις δυνατότητες υποστήριξης εκ μέρους των δημοσίων υπηρεσιών,

iii) κίνητρα από τα κράτη μέλη ώστε να ενθαρρυνθούν οι δημόσιες και ιδιωτικές επιχειρήσεις να λάβουν στον τομέα της απασχόλησης των μειονεκτούντων ατόμων όλα τα κατάλληλα μέτρα που ανταποκρίνονται στο πνεύμα του οδηγού ή κώδικα ορθής πρακτικής· τα κράτη μέλη θα πρέπει να καθορίσουν τα μέσα με τα οποία θα γίνουν γνωστές στο κοινό αυτές οι πολιτικές καθώς και την ετήσια πρόοδο που σημειώνεται κατά την εφαρμογή τους, σύμφωνα με τις ήδη υπάρχουσες διαδικασίες των πληροφοριών στον κοινωνικό τομέα,

iv) όταν ένας εργαζόμενος αποκτά κάποια μειονεξία, συνεργασία του εργοδότη και των υπηρεσιών επαναπροσαρμογής με σκοπό την επανένταξη του εργαζόμενου, ει δυνατόν στην ίδια επιχείρηση.

3. Να αναφέρουν στην Επιτροπή τα μέτρα τα οποία έχουν λάβει για την εφαρμογή της παρούσας σύστασης ώστε η Επιτροπή να μπορέσει να συντάξει την έκθεση που αναφέρεται στο σημείο II.3,

II. ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

1. Να αναλάβει το συντονισμό της ανταλλαγής πληροφοριών και εμπειριών, σχετικά με την επαναπροσαρμογή και την απασχόληση των μειονεκτούντων ατόμων, μεταξύ των εθνικών αρχών· στην ανταλλαγή αυτή θα συμμετέχουν οργανισμοί που θα ορίσουν προς το σκοπό αυτό τα κράτη μέλη.

2. Να συνεχίσει την παροχή κατάλληλης ενίσχυσης του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου υπέρ των μειονεκτούντων ατόμων ανεξάρτητα από την ηλικία τους.

3. Να υποβάλει έκθεση στο Συμβούλιο για την εφαρμογή της παρούσας σύστασης εντός δύο ετών από την έκδοσή της.

Βρυξέλλες, 24 Ιουλίου 1986.

Για το Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

A. CLARK

(1) ΕΕ αριθ. C 148 της 16. 6. 1986, σ. 84.

(2) ΕΕ αριθ. C 189 της 28. 7. 1986, σ. 10.

(3) ΕΕ αριθ. C 13 της 12. 2. 1974, σ. 1.

(4) ΕΕ αριθ. C 80 της 9. 7. 1974, σ. 30.

(5) ΕΕ αριθ. C 347 της 31. 12. 1981, σ. 1.

(6) ΕΕ αριθ. C 77 της 6. 4. 1981, σ. 27.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Κατευθυντήριες γραμμές θετικών ενεργειών για την προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης των μειονεκτούντων ατόμων

Το ακόλουθο κείμενο περιλαμβάνει ορισμένα πιθανά μέτρα που προτείνει η Επιτροπή και τα οποία θα πρέπει να λάβουν υπόψη τα κράτη μέλη κατά την εφαρμογή της σύστασης και ειδικότερα κατά την εκπόνηση ενός οδηγού ή κώδικα ορθής πρακτικής.

ΤΜΗΜΑ Ι

ΘΕΜΑΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΖΩΗ ΤΩΝ ΜΕΙΟΝΕΚΤΟΥΝΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

1. Δημιουργία θέσεων απασχόλησης

α) Συντονισμένα σχέδια

Λήψη μέτρων τα οποία θα εξασφαλίζουν ότι τα μειονεκτούντα άτομα επωφελούνται πλήρως και κατά τρόπο δίκαιο από σχέδια όπως τα περιφερειακά αναπτυξιακά προγράμματα, οι τοπικές πρωτοβουλίες στον τομέα της απασχόλησης, οι ενέργειες για την προώθηση της δημιουργίας συνεταιρισμών ή μεσαίων επιχειρήσεων σχετικά μικρών διαστάσεων.

β) Νέες τεχνολογίες

Ενθάρρυνση της δημιουργίας νέων δυνατοτήτων απασχόλησης μέσω εθνικών πρωτοβουλιών τόσο στον ίδιο τον τομέα των νέων τεχνολογιών ως βοηθητικών μέσων, για να καθίσταται δυνατή η απασχόληση μειονεκτούντων ατόμων σε άλλους τομείς.

Στα πλαίσια αυτά, προώθηση σχεδίων που δίνουν τη δυνατότητα τηλεργασίας στους μειονεκτούντες.

Εξέταση των ειδικών κινδύνων που απειλούν την απασχόληση λόγω της εξέλιξης των νέων τεχνολογιών και λήψη κατάλληλων μέτρων.

Προσαρμογή των θέσεων εργασίας στις ανάγκες των μειονεκτούντων ατόμων.

γ) Άλλες δραστηριότητες

Προώθηση και υποστήριξη σχεδίων για την κατάρτιση και προετοιμασία των μειονεκτούντων ατόμων προκειμένου να δημιουργούν δικές τους επιχειρήσεις, ή για τον προσδιορισμό νέων δυνατοτήτων απασχόλησης στα μέσα ενημέρωσης ή σε υπηρεσίες προοριζόμενες για άλλα μειονεκτούντα άτομα.

Προσδιορισμός άλλων τομέων (όπως ο τριτογενής τομέας, συμπεριλαμβανομένων των τουριστικών και εστιατοριακών δραστηριοτήτων, η γεωργία ή η φυτοκομία, η δασοκομία κλπ) οι οποίοι παρουσιάζουν καλές προοπτικές και προσφέρονται για άτομα με διάφορες μειονεξίες.

Εφαρμογή προγραμμάτων δημιουργίας νέων θέσεων απασχόλησης για τα μειονεκτούντα άτομα στους τομείς αυτούς.

Κατάρτιση ειδικών εθνικών πολιτικών για την επαναπασχόληση των διανοητικά μειονεκτούντων εργαζομένων που χάνουν τη δουλειά τους λόγω της εξέλιξης της αγοράς εργασίας.

Δημιουργία ευρύτερων δυνατοτήτων μερικής απασχόλησης για τους μειονεκτούντες εργαζόμενους.

2. Προστατευόμενη απασχόληση

α) Γενικά

Επανεξέταση, σε κάθε κράτος μέλος, της κατάστασης της προστατευόμενης απασχόλησης και των προστατευόμενων δραστηριοτήτων και κατάρτιση σχεδίων για το μέλλον του τομέα αυτού.

β) Ποσοτικές πλευρές

Ρύθμιση ώστε η μελλοντική ζήτηση και οι ανάγκες ανάπτυξης ή μείωσης τέτοιων μέτρων να υπολογίζεται με την κατάρτιση σχεδίων.

γ) Ποιοτικές πλευρές

Μέριμνα ώστε κατά την επανεξέταση να λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα στοιχεία:

- η βελτίωση της ποιότητας των λιγότερο επιτυχημένων εργαστηρίων ή κέντρων έτσι ώστε να πλησιάσουν τα καλύτερα,

- η δημιουργία νέων μορφών δραστηριότητας (π.χ. στον τομέα της πληροφορικής) που είναι συγχρόνως περισσότερο ενδιαφέρουσες και έχουν μεγαλύτερες πιθανότητες εμπορικής επιτυχίας,

- η αύξηση των δυνατοτήτων επαγγελματικής κατάρτισης μέσα στα εργαστήρια,

- η ανάπτυξη του μεταβατικού ρόλου των εργαστηρίων, δηλαδή της λειτουργίας τους ως κέντρων αξιολόγησης και αξιοποίησης των προσώπων, κατά το στάδιο μεταξύ της βασικής εκπαίδευσης ή μιας περιόδου ανεργίας και της εισόδου στη γενική αγορά εργασίας,

- η μείωση του διαχωρισμού με την ανάπτυξη προστατευόμενων θέσεων ή ομάδων στις συνήθεις επιχειρήσεις ή μεικτών συνεταιρισμών. 3. Μετάβαση, επαγγελματική επαναπροσαρμογή και επαγγελματική κατάρτιση

Παροχή της δυνατότητας στους μειονεκτούντες ασκούμενους να εγγράφονται σε μαθήματα ολοκληρωμένης κατάρτισης σε συνήθη εκπαιδευτικά ιδρύματα, όποτε είναι δυνατό και επιθυμητό.

Παροχή μεγάλης προτεραιότητας στη βελτίωση των δυνατοτήτων κατάρτισης και προετοιμασίας για την ενεργό ζωή που προσφέρονται στα μειονεκτούντα άτομα καθώς και της ποιότητας των μέτρων αυτών, κυρίως όσον αφορά τους ακόλουθους στόχους:

- ισότιμη εκτίμηση των αναγκών των εργαζομένων που απέκτησαν κάποια μειονεξία λόγω ατυχήματος ή ασθένειας και των αναγκών των νέων των οποίων η μειονεξία είναι εκ γενετής ή αποκτήθηκε κατά την παιδική ηλικία ή την εφηβεία,

- προσαρμογή του περιεχομένου των παρεχόμενων μαθημάτων κατάρτισης ώστε να ανταποκρίνονται ρεαλιστικότερα στις ανάγκες της αγοράς εργασίας,

- ενίσχυση των άμεσων δεσμών μεταξύ των ιδρυμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και των τοπικών εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων,

- βελτίωση των μεθόδων κατάρτισης, ιδιαίτερα με την ανάπτυξη της χρησιμοποίησης των νέων τεχνολογιών ως βοηθητικών τεχνικών μέσων και με την καθιέρωση κατάρτισης κατά ενότητες και, ενδεχομένως, δυνατοτήτων κατάρτισης από απόσταση,

- ενθάρρυνση των πειραματικών δοκιμών όσον αφορά τη διάρθρωση και το σχεδιασμό των μαθημάτων, έτσι ώστε να διευκολυνθεί ο συντονισμός θεωρητικής και πρακτικής κατάρτισης,

- βελτίωση από κάθε άποψη της πρόσβασης σε μαθήματα κατάρτισης,

- ενθάρρυνση των μειονεκτούντων ασκούμενων να συμμετέχουν στο μέτρο του δυνατού, περισσότερο ενεργά στον προγραμματισμό των δικών τους προγραμμάτων κατάρτισης,

- εξασφάλιση της συνέχειας κατά την επαγγελματική προπαρασκευή και κατάρτιση με την προώθηση της διεπαγγελματικής συνεργασίας και τη δημιουργία διακλαδικών ομάδων.

4. Προσανατολισμός, αξιολόγηση και εξεύρεση εργασίας

α) Προσανατολισμός

Λειτουργία, σε περιφερειακό επίπεδο και στα πλαίσια των γενικών υπηρεσιών προσανατολισμού, υπηρεσιών σχολικού και επαγγελματικού προσανατολισμού ρητώς επιφορτισμένων με την αντιμετώπιση των αναγκών των μειονεκτούντων ατόμων.

Όταν το έργο αυτό επιτελείται από γενική και όχι ειδικευμένη υπηρεσία προσανατολισμού, πρέπει να προβλέπεται ότι το προσωπικό πρέπει να έχει λάβει τέτοια κατάρτιση ώστε να κατανοεί και να αντιμετωπίζει τις ειδικές ανάγκες των μειονεκτούντων ατόμων.

β) Αξιολόγηση

Εντοπισμός των αποτελεσματικών μεθόδων αξιολόγησης και καθιέρωση, κατά το δυνατό, αυτών των μεθόδων.

Χορήγηση προτεραιότητας στις εξής αρχές:

- το ίδιο το μειονεκτούν άτομο (και, ενδεχομένως, η οικογένειά του) πρέπει να συμμετέχει ενεργά στην αξιολόγηση,
- κάθε ενδιαφερόμενος πρέπει να ενθαρρύνεται να επιλέγει το καλύτερο επίπεδο κατάρτισης και τον υψηλότερο επαγγελματικό στόχο που μπορεί να επιτύχει.

γ) Εξεύρεση εργασίας

Δημιουργία, σε περιφερειακό επίπεδο και στα πλαίσια των γενικών υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας, υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας με σκοπό να βοηθούν τα μειονεκτούντα άτομα, που έχουν καταρτιστεί κατάλληλα, να βρουν δουλειά.

Να εξασφαλιστεί ότι οι υπηρεσίες αυτές φροντίζουν επίσης για την περαιτέρω παρακολούθηση και υποστήριξη των μειονεκτούντων ατόμων στην εργασία που βρήκαν, τουλάχιστον για μια αρχική περίοδο.

Εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης των υπευθύνων για την εξεύρεση εργασίας των μειονεκτούντων.

5. Εργοδότες και οργανώσεις εργαζομένων

α) Κίνητρα για τους εργοδότες

Ενθάρρυνση των εργοδοτών για μεγαλύτερη χρησιμοποίηση κεφαλαίων από δημόσιους πόρους.

Διάθεση, ενδεχομένως, ανάλογα με την εθνική πολιτική και κατάσταση, τέτοιων κεφαλαίων για την κάλυψη, εν όλω ή εν μέρει, του ειδικού κόστους που συνεπάγεται για τον εργοδότη η πρόσληψη μειονεκτούντος εργαζόμενου.

Οι επιλέξιμες δαπάνες θα πρέπει να περιλαμβάνουν τις προσαρμογές των μηχανημάτων ή του εξοπλισμού, τη διευθέτηση των σημείων εισόδου και τα έξοδα πρόσθετου προσωπικού.

Οι επιχορηγήσεις θα πρέπει να δίνονται τόσο κατά την επαναπρόσληψη ενός εργαζόμενου μετά την απόκτηση κάποιας μειονεξίας όσο και για τις νέες προσλήψεις.

Στην περίπτωση νέων προσλήψεων, να προβλέπεται δημόσια συνεισφορά στο μισθό του εργαζομένου για μια ορισμένη περίοδο ενημερωτικής κατάρτισης.

β) Οργανώσεις των εργαζομένων

Ενθάρρυνση των συνδικαλιστικών οργανώσεων να παρέχουν κάθε απαραίτητη υποστήριξη στους μειονεκτούντες εργαζόμενους και να εξασφαλίζουν την αρμόζουσα υποστήριξη των συμφερόντων τους στους διάφορους αντιπροσωπευτικούς φορείς. 6. Κοινωνική ασφάλιση

Να διασφαλισθεί ότι οι μειονεκτούντες εργαζόμενοι που χάνουν τη δουλειά τους ή που δεν μπορούν να βρουν απασχόληση μετά από επαγγελματική επαναπροσαρμογή δεν θα βρεθούν κατόπιν, απλώς και μόνο λόγω της μειονεξίας τους, σε χειρότερη οικονομική κατάσταση από ό,τι οι άλλοι εργαζόμενοι που ευρίσκονται σε παρόμοια κατάσταση.

Επίσης να εξασφαλισθεί ότι τα συστήματα κοινωνικών παροχών δεν επιδρούν ανασταλτικά στη χρησιμοποίηση των δυνατοτήτων της μερικής απασχόλησης, των περιόδων δοκιμαστικής απασχόλησης ή της σταδιακής εισόδου ή επιστροφής στην εργασία, όταν τέτοια μέτρα εξυπηρετούν τόσο τον μειονεκτούντα εργαζόμενο όσο και τον εργοδότη.

ΤΜΗΜΑ II

ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Περιβάλλον

Να εξασφαλιστεί ότι τα μειονεκτούντα άτομα διαβιώνουν σ' ένα περιβάλλον που τους επιτρέπει να επωφελούνται από τις δυνατότητες επιμόρφωσης και περαιτέρω επαγγελματικής κατάρτισης και να συμβάλλουν στην οικονομία με όλες τις ικανότητές τους.

Αποτελεσματική εφαρμογή της υπάρχουσας νομοθεσίας και, όπου είναι αναγκαίο, θέσπιση νέων νομοθετικών μέτρων για την επίτευξη:

- κατάλληλης κατοικίας (ενσωματωμένης, όταν αυτό είναι δυνατό, στο γενικότερο στεγαστικό/κοινωνικό σύνολο),
- κατάλληλων μέσων μεταφοράς προς τους τόπους επαγγελματικής κατάρτισης και εργασίας,
- επαρκών μέσων πρόσβασης στο χώρο εργασίας και διακίνησης μέσα σ' αυτόν, ιδίως προκειμένου για δουλειές γραφείου.

Να ληφθεί μέριμνα ώστε τα μέτρα που προορίζονται να εξασφαλίσουν αποτελεσματικά τη δίκαιη μεταχείριση των μειονεκτημάτων ατόμων να μην είναι δυνατό να θεωρηθούν ότι δημιουργούν δυσμενείς διακρίσεις έναντι των υγιών ατόμων.

Να δοθεί προσοχή στην ανάγκη για ελαστικότερους όρους εργασίας των προσώπων που έχουν αναλάβει τη φροντίδα ενός μειονεκτούντος ατόμου.

2. Πληροφόρηση και παροχή συμβουλών

α) Βοήθεια στους μειονεκτούντες

Προς όφελος των μειονεκτούντων ατόμων, των οικογενειών τους και των ενδιαφερομένων επαγγελματικών (είτε κοινωνικών λειτουργών ειδικευμένων στην ατομική αρωγή είτε διοικητικών υπευθύνων), να αναπτυχθεί ένα σύστημα πληροφόρησης και παροχής συμβουλών το οποίο θα καλύπτει τα τεχνικά μέσα βοήθειας και άλλα σημαντικά θέματα των μειονεκτούντων ατόμων.

Το σύστημα αυτό (που μπορεί να συνίσταται σε ειδικά κέντρα ή υπηρεσίες που έχουν αναπτυχθεί σε ήδη υπάρχοντα κέντρα με λειτουργίες ευρύτερης κλίμακας) να επεκταθεί προοδευτικά από εθνικό σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, στο μέτρο που το επιτρέπουν οι διαθέσιμοι πόροι.

β) Ενέργειες ευαισθητοποίησης

Να αναληφθούν συντονισμένες ενέργειες για την παροχή πληροφοριών και συμβουλών στους πολιτικούς υπεύθυνους, στους κοινωνικούς εταίρους και στο ευρύ κοινό σχετικά με τις ικανότητες και τις ανάγκες των μειονεκτούντων ατόμων.

Ειδικότερα, να κυκλοφορήσει σε ευρεία κλίμακα οπτικοακουστικό υλικό σχετικά με τα προβλήματα των μειονεκτούντων ατόμων μέσω καταλλήλων οδών, όπως π.χ. οι ομάδες συμφερόντων και τα συστήματα κατάρτισης των κοινωνικών εταίρων.

3. Κοινωνική έρευνα

Να ενθαρρυνθεί και να συντονισθεί η κοινωνική έρευνα -που θα πρέπει να οδηγήσει στη δημιουργία εθνικών βάσεων στοιχείων- με σκοπό να αναλυθούν οι ανάγκες και οι δυνατότητες και να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα των μέτρων που έχουν ληφθεί.

4. Διαβούλευση, συντονισμός και συμμετοχή

Να συνεχισθούν και να αναπτυχθούν τα συστήματα διαβούλευσης, συντονισμού και συμμετοχής που έχουν καθιερώσει οι εθνικές περιφερειακές και τοπικές αρχές, συμπεριλαμβανομένων, στο πλαίσιο αυτής της δραστηριότητας, και των δημόσιων υπηρεσιών και οργανισμών, των ευαγών οργανώσεων, των ανεξάρτητων επαγγελματιών, των κοινωνικών εταίρων και των μέσων ενημέρωσης καθώς και των μειονεκτούντων ατόμων και των οικογενειών τους.

Πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προτεραιότητα στην ενεργό συμμετοχή των μειονεκτούντων ατόμων, είτε μέσω εκπροσώπων είτε προσωπικά, στη λήψη και εφαρμογή των αποφάσεων που τους αφορούν.