

Αρ.Φακ. 18.03.17, 11.10.7

Εισήγηση του κ. Χρ. Αγγελίδη στο εθνικό εκπαιδευτικό σεμινάριο που διοργανώνει η Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων (ΚΥΣΟΑ) στις 23 – 24 Ιουνίου 2006 στα πλαίσια του προγράμματος «Ακτιβιστές και Συνήγοροι των Δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία», το οποίο χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Θέμα: Οι δραστηριότητες της Υπηρεσίας Μέριμνας Αναπήρων αναφορικά με τη μη διάκριση σε βάρος ατόμων με αναπηρία στο χώρο εργασίας και απασχόλησης. Μέτρα τα οποία λαμβάνονται από την Υπηρεσία.

Κυρίες και κύριοι, αγαπητοί φίλοι, διακεκριμένοι ομιλητές του σεμιναρίου,

Αρχίζοντας συγχαίρω το Διοικητικό Συμβούλιο της Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων για την πρωτοβουλία διεξαγωγής του σεμιναρίου επιμόρφωσης «Ακτιβιστών και Συνηγόρων των Δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία».

Ταυτόχρονα εκφράζω τη χαρά μου για την ευκαιρία που μου δίνεται να επικοινωνήσω μαζί σας.

Η εισήγηση μου θα επικεντρωθεί στα διάφορα σχέδια και υπηρεσίες που παρέχει το Τμήμα Εργασίας σε σχέση και με τις πρόνοιες της Οδηγίας 2000/78 για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία και κατ επέκταση του περί Ατόμων με Αναπηρίες (Τροποποιητικού) Νόμου του 2004. Παράλληλα θα γίνει και μια σύντομη ενημέρωση πάνω στις ενέργειες που προτίθεται να προβεί το Τμήμα Εργασίας για καλύτερη εφαρμογή της Οδηγίας.

Εισαγωγή

Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων

Προτού προχωρήσω στην ανάλυση επιτρέψατέ μου να κάνω μια μικρή αναφορά στην Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων του Τμήματος Εργασίας, την ειδική Υπηρεσία η οποία ιδρύθηκε στο τέλος του 1989 με κύριο λόγο την αντιμετώπιση των

προβλημάτων των ατόμων με αναπηρία πάνω σε ενιαία βάση με εκτελεστική ή συντονιστική ιδιότητα. Σημαντικότερος στόχος και επιδίωξη της Υπηρεσίας είναι διασφάλιση της ισότητας, των δικαιωμάτων και των ευκαιριών των ατόμων με αναπηρία για πλήρη συμμετοχή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή του τόπου.

Από την Υπηρεσία αυτή:

- Παρέχονται υπηρεσίες και εφαρμόζονται προγράμματα στους τομείς της επαγγελματικής αξιολόγησης και προσανατολισμού, επαγγελματικής κατάρτισης και επανεκπαίδευσης, τοποθέτησης σε εργασία στην ανοικτή αγορά εργασίας, απασχόλησης σε προστατευόμενα εργαστήρια, αυτοεργοδότησης και απασχόλησης με στήριξη.
- Παρέχονται επιδόματα για κάλυψη ειδικών αναγκών ορισμένων κατηγοριών αναπήρων με σοβαρής μορφής αναπηρίες.
- Προωθείται και συντονίζεται η προσπάθεια για άρση των φυσικών και κοινωνικών φραγμών για την πρόσβαση των ατόμων με αναπηρίες στο φυσικό περιβάλλον και τη συμμετοχή τους σε δραστηριότητες.
- Παρέχεται οικονομική βοήθεια για την προμήθεια διαφόρων οργάνων και συσκευών για τη διευκόλυνση της διαβίωσης και απασχόλησης των αναπήρων.
- Παρέχεται οικονομική βοήθεια στις οργανώσεις των ατόμων με αναπηρίες για κάλυψη μέρους των λειτουργικών τους εξόδων και για εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικής ένταξης των μελών τους.
- Παρέχεται επί πλέον κρατική χορηγία στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων έναντι των δαπανών της.
- Παρέχεται οικονομική βοήθεια για την προμήθεια τροχοκαθισμάτων σε άτομα με βαριά κινητική αναπηρία.

- Παρέχεται επιχορήγηση για θερινές διακοπές σε ξενοδοχεία ή τουριστικά διαμερίσματα στους δικαιούχους αναπήρους, καθώς και εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς τους.
- Τέλος, παρέχονται κίνητρα σε εργοδότες για την εργοδότηση ατόμων με αναπηρία.

Θα ήταν παράληψή μου να μην αναφερθώ στο Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες, το οποίο εγκαθιδρύθηκε με τον περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμο του 2000. Στο Συμβούλιο αυτό προεδρεύει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σε αυτό συμμετέχουν πέντε Γενικοί Διευθυντές συναρμόδιων Υπουργείων, οι κοινωνικοί εταίροι, εκπρόσωποι των οργανώσεων των ατόμων με αναπηρία και δύο ανεξάρτητα μέλη. Αρμοδιότητα του Παγκύπριου Συμβουλίου για Άτομα με Αναπηρίες είναι κατά κύριο λόγο ο συντονισμός των δραστηριοτήτων σε θέματα αναπήρων, ο καθορισμός προτεραιοτήτων και η μελέτη και υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της νομοθεσίας. Σημειώνεται ότι πριν από τη σύσταση του Παγκύπριου Συμβουλίου για Άτομα με Αναπηρίες λειτουργούσε παρόμοιο σώμα από την ίδρυση της Υπηρεσίας Μέριμνας Αναπήρων.

Επαγγελματική Αποκατάσταση

Το θέμα της επαγγελματικής αποκατάστασης των ατόμων με αναπηρία αποτελεί την κυριότερη επιδίωξη του Τμήματος Εργασίας γιατί μέσω της ένταξης των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας επιτυγχάνεται η κοινωνική τους ενσωμάτωση. Τα στατιστικά στοιχεία, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού του 2002 δείχνουν ότι το 48% ή 25.500 άτομα με μακροχρόνια προβλήματα υγείας ή ανικανότητα ηλικίας από 16 – 64 χρονών εργάζονταν (από σύνολο 53000). Παρά το ότι το ποσοστό αυτό, δηλαδή το 48% συγκρίνεται ευνοϊκά με το αντίστοιχο ποσοστό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που είναι 50%, δεν μπορούμε να εφησυχάζουμε γιατί η πλειονότητα των ατόμων με σοβαρή αναπηρία βρίσκεται εκτός αγοράς εργασίας.

Θα έλεγα ότι, υπάρχουν μεγάλα περιθώρια τόνωσης της απασχόλησης αυτής της ομάδας και συνεπώς αντίστοιχα μεγάλες ευκαιρίες για απόδοση των πολιτικών που προωθεί το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η πολιτική για τα άτομα με αναπηρίες στοχεύει στην εξασφάλιση ίσων δικαιωμάτων και ίσων ευκαιριών, στην προώθηση της πλήρους και ισότιμης συμμετοχής στην κοινωνική και οικονομική ζωή, στην αποϊδρυματοποίηση και προώθηση της ανεξάρτητης διαβίωσης.

Δεν θεωρείται σκόπιμο από μέρος μου να γίνει αναφορά ή σύγκριση της ενσωμάτωση των προνοιών της Οδηγίας 2000/78 ΕΚ στο εθνικό δίκαιο που είναι ο περί Ατόμων με Αναπηρίες (τροποποιητικός) Νόμος του 2004, αφού με το θέμα αυτό καταπιάνονται άλλοι ομιλητές. Όμως ενδεικτικά αναφέρεται ότι η υποχρέωση για παροχή **«εύλογης προσβασιμότητας»** και διευκολύνσεων στο χώρο εργασίας υλοποιείται κατά μεγάλο βαθμό μέσω του Σχεδίου **παροχής κινήτρων σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα για πρόσληψη ατόμων με σοβαρή αναπηρία (νοητική, βαριά κινητική, οπτική και ακουστική)**. Το Σχέδιο αυτό παρέχει επιδότηση για κάλυψη μέρους του κόστους προσαρμογής του χώρου εργασίας, καθώς και επιδότηση για κάλυψη μέρους του μισθού. Για το σχέδιο αυτό γίνεται εκτενής αναφορά στη συνέχεια.

Σχέδια παροχής κινήτρων για εργοδότηση ατόμων με αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα

Τα Σχέδια

Να μου επιτρέψετε να κάνω μια εκτενέστερη ανάλυση αυτών των σχεδίων. Πρόσφατα έχουν εισαχθεί δύο Σχέδια παροχής κινήτρων προς εργοδότες του ιδιωτικού τομέα για την απασχόληση ατόμων με αναπηρία.

Χρηματοδότηση

Τα Σχέδια συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία με συνεισφορά 50% η κάθε πλευρά. Ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στις £900.000.

Σκοπός των Σχεδίων

Σκοπός των Σχεδίων είναι η διευκόλυνση της πρόσληψης άνεργων ατόμων με αναπηρία για ένταξη τους στην αγορά εργασίας, της απασχόλησης τους στον ιδιωτικό τομέα και κατά συνέπεια της υποβοήθησης τους για κοινωνική ένταξη.

Σημειώνεται ότι από τον Ιανουάριο μέχρι το Μάιο 2006, μετά από δύο προκηρύξεις των σχεδίων, διαπιστώθηκε ότι πιθανόν να μην ήταν τόσο ελκυστικά. Παρά το ότι εκδηλώθηκε ενδιαφέρον για λήψη πληροφόρησης από όλους τους κοινωνικούς εταίρους, στην πράξη υλοποιήθηκε μόνο μία εργοδότηση. Έτσι τα σχέδια πρόσφατα αναθεωρήθηκαν για να γίνουν πιο ελκυστικά.

Ποια είναι σήμερα τα αναθεωρημένα σχέδια

Τα Σχέδια αφορούν παροχή οικονομικής βοήθειας σε εργοδότες για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία και διακρίνονται ανάλογα με το βαθμό σοβαρότητας της αναπηρίας ως ακολούθως:

1.1. Το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία (Ανεξαρτήτως Βαθμού) στον Ιδιωτικό Τομέα.

Το Σχέδιο αυτό αφορά επιδότηση μέρους του κόστους εργασίας για το πρώτο έτος εργοδότησης ατόμων με αναπηρία.

Με το παρόν Σχέδιο παρέχεται οικονομική βοήθεια μέχρι 40% του ετήσιου μισθού, με μέγιστο ύψος £3.200 ανά άτομο που προσλαμβάνεται με αναπηρία ως μέρος του μισθού. Η επιδότηση θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 12 μήνες απασχόλησης. Το σύνολο των ενισχύσεων που μπορούν να παραχωρηθούν σε μια επιχείρηση για κάθε ανάπηρο δεν θα υπερβαίνει το ποσοστό της μειωμένης παραγωγικότητας του εργοδοτουμένου.

1.2 Το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη Ατόμων με Σοβαρή Αναπηρία (νοητική, βαριά κινητική, οπτική και ακουστική) στον Ιδιωτικό Τομέα.

Το Σχέδιο αφορά καταβολή χορηγίας για κάλυψη μέρους του κόστους προσαρμογής του χώρου εργασίας και επιδότηση μέρους του κόστους εργασίας. Η χορηγία παραχωρείται για το πρώτο έτος απασχόλησης.

Η χορηγία που παρέχεται σε εργοδότες που προσλαμβάνουν άνεργα άτομα με σοβαρή αναπηρία περιλαμβάνει:

(α) Κατασκευές/Αγορά Μηχανημάτων-Εξοπλισμού

Παροχή οικονομικής βοήθειας μέχρι 40% του ετήσιου μισθού του εργοδοτούμενου, με μέγιστο ύψος £3.200 για τη δημιουργία διευκολύνσεων ή την κατάλληλη προσαρμογή χώρων ή/και αγορά μηχανημάτων ή/και εξοπλισμό γραφείου ώστε να γίνεται δυνατή ή εργοδότηση ατόμων με σοβαρή κινητική ή νοητική ή με αισθητηριακή αναπηρία (οπτική και ακουστική) στον ιδιωτικό τομέα.

Νοείται ότι η χορηγία για αυτές τις επιλέξιμες δαπάνες δε θα υπερβαίνει το πραγματικό κόστος ανά επιχείρηση, με ανώτατο όριο £3.200.

(β) Μισθολογικές Επιδοτήσεις

Παροχή οικονομικής βοήθειας μέχρι 60% του ετήσιου μισθού, με μέγιστο ύψος £4.800 ανά άτομο.

Η επιδότηση παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 12 μήνες απασχόλησης.

Το σύνολο των ενισχύσεων που μπορούν να παραχωρηθούν σε μια επιχείρηση για κάθε ανάπηρο δεν θα υπερβαίνει το ποσοστό της μειωμένης παραγωγικότητας του εργοδοτούμενου.

Γενικοί Όροι και Προϋποθέσεις

Τα σχέδια διέπονται από όρους, κριτήρια και προϋποθέσεις αυστηρά προκαθορισμένα από την Ευρωπαϊκή Ένωση:

- Δικαίωμα συμμετοχής στα Σχέδια παρέχεται μόνο στην περίπτωση πρόσληψης ατόμων ηλικίας 18 έως 60 ετών που είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή οποιουδήποτε άλλου Κράτους-Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ή τρίτων χωρών, που διαμένουν νόμιμα στην Κυπριακή Δημοκρατία. Οι δικαιούχοι πρέπει να έχουν τη μόνιμη διαμονή στην περιοχή που ελέγχεται από την Κυπριακή Δημοκρατία για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες.
- Τα Σχέδια δεν καλύπτουν τα ήδη απασχολούμενα ή υποαπασχολούμενα ανάπηρα άτομα.
- Το ενδιαφερόμενο άτομο με αναπηρία θα πρέπει να είναι γραμμένο ως άνεργο στους καταλόγους των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.
- Ο ίδιος εργοδότης ή επιχείρηση δεν μπορεί να επιχορηγηθεί από τα δύο Σχέδια για το ίδιο ανάπηρο άτομο.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

1. Υποβολή Αιτήσεων

Ο χρόνος υποβολής των αιτήσεων καθώς και το χρονικό διάστημα που αφορά την υποβολή εξαγγέλλεται με ανακοινώσεις στον ημερήσιο τύπο. Κατά κανόνα η υποβολή των αιτήσεων μπορεί να γίνεται καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος τους εφ' όσο υπάρχουν αδιάθετα κονδύλια στον προϋπολογισμό.

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες για συμμετοχή στο σχέδιο υποβάλλουν αίτηση σε ειδικό έντυπο προς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Επιτροπή Εξέτασης/Αξιολόγησης Αιτήσεων

Η εξέταση και αξιολόγηση των αιτήσεων γίνεται με βάση τα κριτήρια συμμετοχής και παροχής της χορηγίας από Επιτροπή, της οποίας προεδρεύει ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας.

3. Κριτήρια Αξιολόγησης/Έγκρισης Αιτήσεων

- Η σοβαρότητα της αναπηρίας
- Η διάρκεια εργοδότησης
- Ο αριθμός των ατόμων με αναπηρία που απασχολεί ο εργοδότης
- Το χρονικό διάστημα που το άτομο με αναπηρία ήταν γραμμένο ως άνεργο στους καταλόγους των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας
- Το ύψος του αρχικού μισθού που ο εργοδότης προτίθεται να πληρώνει τον εργοδοτούμενο

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

1. Τελευταία Ημερομηνία Υποβολής Αιτήσεων

Αιτήσεις λαμβάνονται μέχρι τις **31 Δεκεμβρίου 2006**, ημερομηνία λήξεως του σχεδίου. Η τελευταία πρόσληψη με βάση το Σχέδιο πρέπει να γίνει πριν τις **30 Ιουνίου 2007**.

2. Ειδικό Έντυπο και Πληροφορίες

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες μπορούν να πάρουν το ειδικό έντυπο αίτησης καθώς και περισσότερες πληροφορίες από την Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και τις Οργανώσεις των Ατόμων με Αναπηρία.

Σημειώνεται ότι προγραμματίζεται σύντομα η νέα προκήρυξη των σχεδίων που έχω αναλύσει προηγουμένως.

Θεωρείται σκόπιμο να γίνει εκ μέρους μου και μια αναφορά στα άλλα προγράμματα και σχέδια που εφαρμόζει το Τμήμα Εργασίας για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρία.

Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Κάτω από την Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων υπάγεται και το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων που έχει ιδρυθεί το 1969.

Κύριος σκοπός του Κέντρου είναι η επαγγελματική κατάρτιση και αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρία.

Για τη διαμόρφωση και εφαρμογή της πολιτικής του το Κέντρο βοηθείται από Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από Κυβερνητικούς Λειτουργούς εκπροσώπους των Εργοδοτών των Συντεχνιών και των Οργανώσεων των ατόμων με αναπηρία, με πρόεδρο τον Διευθυντή Εργασίας.

Το Κέντρο προσφέρει παράλληλα με την κατάρτιση και απασχόληση στα εργαστήρια για άτομα που έχουν δυνατότητα να παράγουν, στα οποία καταβάλλεται ειδικό επίδομα παραγωγής.

Σημειώνεται ότι, αναμένεται εντός των προσεχών δύο μηνών η υποβολή μελέτης από συμβούλους που ανέλαβαν τη διεξαγωγή μελέτης για αναβάθμιση των υπηρεσιών του Κέντρου.

Η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων του Τμήματος Εργασίας εφαρμόζει επίσης, άλλα τέσσερα σχέδια επαγγελματικής αποκατάστασης που και αυτά θα μπορούσαν να περιληφθούν στα θετικά μέτρα για την εφαρμογή της Οδηγία 2000/78 ΕΚ και του περί Ατόμων με Αναπηρίες (τροποποιητικού) Νόμου του 2004. Τα σχέδια αυτά είναι:

Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες

Με το σχέδιο αυτό παρέχεται ποσό μέχρι £2.000 υπό μορφή χορηγίας στα άτομα με βαριά αναπηρία και επιχορήγηση τόκων ύψους £300 μέχρι πέντε χρόνια για δάνειο, με σκοπό την αυτοεργοδότηση τους. Επίσης, παρέχεται αυξημένη χορηγία για ομαδικά σχέδια ύψους £500 για κάθε επιπρόσθετο άτομο.

Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας μέσω του Ειδικού Ταμείου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρία

Παρέχεται ποσό μέχρι £3.000 υπό μορφή χορηγίας στα άτομα με αναπηρία και επιχορήγηση τόκων ύψους £200 μέχρι επτά χρόνια για δάνειο.

Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.

Με το σχέδιο αυτό παρέχεται ποσό μέχρι £1.000 υπό μορφή επιδότησης διδάκτρων ατόμων με αναπηρία, με σκοπό την παρακολούθηση κάποιου προγράμματος κατάρτισης, το οποίο θα διευκολύνει την εργοδότησή τους ή ανέλιξη στην εργασία τους.

Τα δύο πιο πάνω σχέδια έχουν εισαχθεί το 1993.

Σχέδιο Απασχόλησης με Στήριξη

Το Σχέδιο Απασχόλησης με Στήριξη άρχισε τη λειτουργία του μέσα στο 1996 και στοχεύει στην απασχόληση ατόμων με σοβαρές σωματικές ή νοητικές αναπηρίες στην ανοικτή αγορά εργασίας με τη βοήθεια και στήριξη ειδικού καθοδηγητή. Το σχέδιο εφαρμόζεται από Οργανώσεις/Συνδέσμους γονέων ατόμων με αναπηρία, με χορηγία ύψους μέχρι £6.000 το χρόνο για κάθε πρόγραμμα απασχόλησης 3-5 ατόμων, κάτω από την εποπτεία και καθοδήγηση της Υπηρεσίας Μέριμνας Αναπήρων του Τμήματος Εργασίας.

Σημειώνεται ότι και για τα τρία σχέδια που χρηματοδοτούνται από τους ετήσιους προϋπολογισμούς του Τμήματος Εργασίας έχει γίνει εισήγηση για αναβάθμιση, με την έννοια της αύξησης της παρεχόμενης οικονομικής βοήθειας.

Πέραν από τα πιο πάνω σχέδια για παροχή κινήτρων στους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα και των σχεδίων επαγγελματικής αποκατάστασης των ατόμων με αναπηρία, προωθείται η ενίσχυση των υποδομών για την κοινωνική ένταξη και την επαγγελματική αποκατάσταση ενήλικων με οπτική, ακουστική και σοβαρή κινητική αναπηρία μέσω του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Το έργο αυτό εντάσσεται στα θετικά μέτρα για υλοποίηση των προνοιών του περί Ατόμων με Αναπηρίες (Τροποποιητικού) Νόμου του 2004 ή αν προτιμάτε της Οδηγίας 2000/78 για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία. Εντός των ημερών αναλαμβάνει εργασία ο σύμβουλος για υλοποίηση του

πρώτου υποέργου, το οποίο αφορά στον καταρτισμό του περιεχομένου και των επιπέδων κατάρτισης, καθώς και τον εντοπισμό πιθανών ιδρυμάτων που θα μπορούσαν να αναλάβουν την εκτέλεση του όλου έργου. Ο προϋπολογισμός για το έργο αυτό ανέρχεται σε £375.000.

Σημειώνεται ότι για τη νέα προγραμματική περίοδο 2007 – 2013 έγινε εισήγηση στο Γραφείο Προγραμματισμού για επανάληψη των σχεδίων για παροχή κινήτρων σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Η διαμόρφωση των τελικών προτάσεων θα γίνει σε μεταγενέστερο στάδιο γιατί ο νέος κανονισμός της ΕΕ για τις κρατικές ενισχύσεις ακόμα διαμορφώνεται.

Τελειώνοντας, θα ήθελα να τονίσω ότι προσβλέπουμε στη συνέχιση της συνεργασίας με την ΚΥΣΟΑ, τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, για να έχουμε την καλύτερη δυνατή επιτυχία στην εφαρμογή του Νόμου.

Από τη δική μας πλευρά, στους άμεσους στόχους μας είναι η ετοιμασία Κανονισμών που θα προβλέπουν τις εξουσίες και τα καθήκοντα επιθεωρητών για σκοπούς καλύτερης εφαρμογής των διατάξεων του νόμου που σχετίζονται με θέματα ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση. Έτσι θα συμβάλουμε ακόμα περισσότερο στη δημιουργία ασφαλιστικών δικλείδων για την εφαρμογή του Νόμου (πέραν του δικαιώματος προσφυγής στο δικαστήριο και στην Επίτροπο Διοίκησης). Επίσης για σκοπούς καλύτερης ενημέρωσης όλων το Τμήμα Εργασίας προγραμματίζει, μέσα στο τρέχον έτος, την έκδοση του περί Ατόμων με Αναπηρίες (τροποποιητικού) Νόμου του 2004 σε απλή γλώσσα και διανομή του σε όλους τους ενδιαφερόμενους (συντεχνίες, εργοδότες και άτομα με αναπηρίες) για να γνωρίζουν όλοι τα δικαιώματα και υποχρεώσεις τους.

Ευχαριστώ για την προσοχή σας.