

29 Μαΐου, 2007

Γεν. Διευθυντή Γραφείου Προγραμματισμού,
Κύριο Μολέσκη,
Γραφείο Προγραμματισμού,
Λευκωσία.

Κύριε,

**Θέμα: Εισηγήσεις της Συνομοσπονδίας μας επί του Προσχεδίου του Στρατηγικού
Σχεδίου Ανάπτυξης 2007 – 2013.**

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα και σε συνέχεια των προφορικών εισηγήσεών μας στη σύγκληση της Συμβουλευτικής Επιτροπής Προγραμματισμού, που έγινε στο Υπουργείο Οικονομικών στις 24 Μαΐου 2007, θα θέλαμε να επισημάνουμε και γραπτώς, κατόπιν και δικής σας εισήγησης, τα πιο κάτω:

1. Στον άξονα της *Ενίσχυσης της Κοινωνικής Συνοχής*, στη σελίδα 71, υπάρχει ένας πίνακας με τους δείκτες κοινωνικής συνοχής σε σχέση με τη φτώχεια, στον οποίο δεν περιλαμβάνονται τα άτομα με αναπηρία τα οποία αποτελούν την ομάδα που κατεξοχήν πλήττεται από τη φτώχεια πράγμα το οποίο θεωρούμε σημαντική παράλειψη και έλλειψη στο εν λόγω Προσχέδιο ή και στον εν λόγω πίνακα.

Επίσης, στις αναφορές που γίνονται στις Υπηρεσίες Υγείας χρειάζεται να γίνει και ειδική αναφορά στα άτομα με αναπηρία και πως/με ποιο τρόπο/μέτρα πρόκειται να επωφεληθούν τα άτομα αυτά από το νέο σύστημα υγείας.

Ακόμη, στον ίδιο αυτό άξονα, στην υποενότητα «Στρατηγικοί Στόχοι» (σελ. 79), ενώ γίνεται ρητή αναφορά στην επιδίωξη ισότητας και ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών δε γίνεται το ίδιο και με την ομάδα των ατόμων με αναπηρία. Εισηγούμαστε να προστεθεί.

Τέλος, στη σελίδα 82 στην υποενότητα «Μέτρα για Άτομα με Αναπηρίες» γίνεται αναφορά σε μέτρα και σχέδια/προγράμματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ήδη ισχύουν και εφαρμόζονται, για αυτό πιστεύουμε πως θα ήταν καλό να προστεθούν και τα ακόλουθα:

- Έρευνα για διαπίστωση των ικανοτήτων, χαρακτηριστικών και ταλέντων των ατόμων με αναπηρία και καταγραφή τους, για σκοπούς προετοιμασίας τους για εργοδότηση στην κατάλληλη εργασία ή θέση ανάλογα και με τη φύση της αναπηρίας και των επιπτώσεων της.
- Εκπαίδευση/κατάρτιση ατόμων με αναπηρίες επαυξάνοντας τις ικανότητές τους και/ή αναπτύσσοντας νέες και συναφείς ικανότητες.
- Εξασφάλιση εργασίας σε άτομα με αναπηρίες στην κυπριακή αγορά εργασίας με βάση έρευνα και διαπιστώσεις που θα προηγηθούν.
- Εφαρμογή προστατευτικών μέτρων για την εξασφάλιση διατήρησης και ανέλιξης των ατόμων με αναπηρίες στο εργατικό δυναμικό.

2. Στον άξονα της *Αναβάθμισης της Ποιότητας Ζωής* χρειάζεται να γίνει ειδική αναφορά και στα άτομα με αναπηρία τα οποία αποκλείονται από πολλούς τομείς της καθημερινής ζωής και χρειάζονται τρόποι/προγράμματα για να μπορέσουν να

ενταχθούν στην κοινωνία και τρόποι στήριξης της ένταξης αυτής για μπορέσουν να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής που έχουν.

3. Στον άξονα της *Βελτίωσης της Προσβασιμότητας*, τόσο στο δομημένο περιβάλλον όσο και στα δημόσια και άλλα μέσα μεταφοράς, που αφορά σχεδόν αποκλειστικά τα άτομα με αναπηρία, να γίνει αναφορά και στα άτομα με αναπηρία και στα άτομα με μειωμένη κινητικότητα (βλ. Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1107/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου της 5^{ης} Ιουλίου 2006 σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα όταν ταξιδεύουν αεροπορικώς).

4. Τέλος, στον άξονα της *Συνεχούς Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού* να γίνει αναφορά στα άτομα με αναπηρία σε όλες τις υποενότητες, πράγμα που συνάδει με τη σύγχρονη τάση των θεσμικών οργάνων της ΕΕ και ιδιαίτερα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για “mainstreaming”.

Ευχαριστούμε για τη μέχρι τώρα συνεργασία και στη δυνατότητα που δίνεται στη Συνομοσπονδία μας για ουσιαστική συμμετοχή στην όλη διαδικασία ολοκλήρωσης του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2007 – 2013.

Με εκτίμηση,

Μίκης Φλωρέντζος,
Πρόεδρος.

Κοιν.: 1. κ. Γεωργίου, Διευθυντή Γραφείου Προγραμματισμού,
2. κα Αίγλη Παντελάκη, Διευθύντρια Γραφείου Προγραμματισμού.